

Visie op Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) ziet er op toe dat ZZG zorggroep doet waarvoor ze is opgericht: het leveren van duurzame, goede zorg aan mensen in een kwetsbare positie. Dit omvat het gelijktijdig werken aan:

- het verbeteren van de ervaren kwaliteit van zorg;
- het verbeteren van de gezondheid van de cliënten van ZZG zorggroep;
- het verbeteren van doelmatigheid van inzet van zorg;
- het verbeteren van de tevredenheid en het werkplezier van de professionals van ZZG zorggroep.

Leidende kaders voor het handelen van de RvT zijn

- de missie en waarden van ZZG zorggroep
- wettelijke regelingen, zoals de WNT en WMCZ/WOR
- de Governancecode Zorg
- normen van goed toezicht

Missie:

Wij dragen duurzaam bij aan de gezondheid van mensen zodat zij een goede kwaliteit van leven ervaren. We werken samen met cliënten en anderen, vanuit het idee dat wij mensen helpen om het vertrouwen in eigen kunnen te behouden of terug te winnen zodat zij de kracht en de macht hebben om zelf richting te geven aan het leven.

Waarden:

Deskundig – Liefdevol - Helder

De RvT onderscheidt drie rollen:

1. De RvT is sparringpartner voor de Raad van Bestuur, ondersteunt daar waar gewenst en geeft gevraagd en ongevraagd advies. De RvT wil de adviesrol invulling geven door vroegtijdig in het proces op strategische items te klankborden.
2. Ook vervult de RvT de werkgeversrol richting de Raad van Bestuur. Een open relatie, gebaseerd op respect en vertrouwen is daarbij essentieel. Goed werkgeverschap vraagt van de RvT:
 - a. jaargesprekken aan de hand van zorgvuldige voorbereiding
 - b. zorgvuldige informatieverzameling over functioneren van RvB door RvT
 - c. aandacht voor de professionele ontwikkeling van de leden van de RvB
3. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht vanuit een onafhankelijke positie een goedkeurende (vooraf) en controlerende (achteraf) taak.

De RvT legt verbindingen met de samenleving door de ontwikkelingen in de samenleving te verbinden met ZZG zorggroep en legt verantwoording af aan het maatschappelijk verkeer.

De RvT heeft een open en transparante houding die de dialoog bevordert en leidt tot een duidelijk besluitvormingsproces. Er is daarbij sprake van een goede balans tussen de 'harde' en 'zachte' kanten van toezicht. Er wordt niet alleen gekeken naar het functioneren van de eigen organisatie maar ook naar de rol van de organisatie in de maatschappij als geheel.

De RvT laat zich informeren door de Raad van Bestuur (RvB) en door belanghouders binnen de organisatie en - zo nodig- belanghebbenden buiten de organisatie. Van belang daarbij zijn een open aanspreekcultuur en zichtbaarheid van de RvT.

De RvT wil intensief de dialoog met de belanghouders binnen ZZG zorggroep (medezeggenschapsorganen en directeuren) voeren. Contacten met externe stakeholders vinden plaats in samenspraak met de RvB en met de discipline 'horen, zien en vragen stellen'.

De samenstelling van de RvT wordt gekenmerkt door diversiteit in kennis en expertise. Werving gebeurt op basis van een profielschets. De leden zijn complementair aan elkaar. De RvT heeft een integrale verantwoordelijkheid en werkt met commissies (financiën, remuneratie, kwaliteit en veiligheid). Voor de werkzaamheden van de commissies zijn reglementen opgesteld.

Goed toezicht vraagt een lerende en professionele Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht investeert in deskundigheidsbevordering en (zelf)evaluatie.

De belangrijkste thema's voor 2019-2022 zijn:

- Relationeel samen werken cliënt-zorgprofessional
- Mensgerichte benadering in zorg en dienstverlening
- Goede en gezonde werknemers
- Financieel gezonde organisatie
- Regionale verbinding en werken in netwerken
- ICT en zorgtechnologie

Groesbeek, september 2019

Dhr. R.G.P. (Rob) Jeurissen (voorzitter)

Mw. B.L.J. (Beatrix) van Emmerik (vice-voorzitter)

Dhr. A.P.J. (Armand) Höppener (lid)

Dhr. W.R. (Wim) den Hartog (lid)

Mw. M.J.M. (Margo) Weerts (lid)